

Capital social, garanties de services, mobilisation de capitaux et revitalisation de la communauté : Observations sur la fermeture d'une mine de charbon à Tumbler Ridge

Au printemps 2000, Teck Corporation a annoncé la fermeture de la mine Quintette à Tumbler Ridge, en Colombie Britannique, deux ans plus tôt que prévu. Le départ de l'employeur principal de la localité, et la perte d'emplois et de revenus d'impôts fonciers ont précipité une crise et ont soulevé des questions au sujet de la viabilité de la communauté. En dépit des années d'avertissements au sujet de la possibilité de la fermeture de la mine, et en dépit de la vulnérabilité inhérente d'une économie basée sur une seule industrie, des efforts de diversification n'avaient pas été initiés. Six jours après l'annonce de la fermeture, les leaders locaux ont présenté un plan de revitalisation sur lequel ils avaient travaillé pendant les trois années précédentes. Depuis ce temps, la localité a perdu approximativement la moitié de sa population et a ensuite remplacé cette population. Elle a vu la stabilité revenir aux finances municipales, et a vu une croissance du nombre et de la gamme d'activités économiques locales.

Trois éléments semblent avoir été importants dans la revitalisation de Tumbler Ridge. Le premier est lié à des niveaux très développés de capital social et de cohésion sociale dans la communauté. Les individus et les groupes ont su répondre rapidement au défi et ont utilisé un vaste éventail d'expérience et de qualifications. Ils ont également su "à qui on peut faire confiance" pour diriger les tâches principales de la revitalisation. Même dans les cas où des groupes particuliers avaient des visions différentes sur l'avenir de la communauté, ils étaient disposés à

travailler en coopération en raison du sentiment de confiance existant entre les groupes et les leaders. Ce capital social et cette cohésion avaient été cultivés au cours de plusieurs années d'activités de développement de la communauté. Par le biais d'événements tels que la course "du défi de l'Empereur", le festival annuel de jours de la Grizzly Valley, ou du travail collaboratif fait par les groupes de motoneigistes et de skieurs dans le développement des pistes d'hiver, ou encore, du soutien des groupes locaux de jeunes et de femmes, Tumbler Ridge avait été une communauté très active avec des groupes et des individus s'associant régulièrement pour organiser des événements réussis qui ont renforcé la fierté de la collectivité et son capital social.

Dans le marketing la communauté en vue d'attirer de nouveaux acheteurs de maisons et de nouvelles activités économiques, il était critique que les principaux services locaux (éducation, santé, et services sociaux) fonctionnent normalement. Pendant la période de la vente des maisons appartenant à la mine, la deuxième question que la plupart des acheteurs potentiels demanderaient était "où est l'hôpital" (dans le cas des personnes plus âgées recherchant une maison pour leur retraite) ou "où est l'école primaire" (dans le cas de jeunes familles visant à y établir de nouvelles entreprises). Dans les deux cas, la ville pouvait les assurer que ces services étaient de haute

qualité. Les accords de soutien avec le gouvernement provincial ont garanti ces services pendant une période de cinq ans après la fermeture de la mine Quintette. Cependant, le succès du plan de revitalisation a eu comme résultat que ce financement spécial n'a pas été employé.

Troisièmement, la communauté a pu mobiliser les capitaux précédemment sous-développés liés aux ressources forestières, au tourisme, et aux retraités. Un des succès les plus marqués est la croissance très positive de tourisme liée aux fossiles et empreintes de dinosaures. Un musée est en cours de développement et a le potentiel de contribuer de manière



significative à l'économie locale. La revitalisation par la base a connu un certain succès à Tumbler Ridge grâce à la capacité des résidents de travailler ensemble, de savoir mettre à profit une infrastructure de services de haute qualité, et de concevoir des idées innovatrices en ce qui concerne les ressources locales.

Lana Sullivan, Laura Ryser, et Greg Halseth, UNBC

Contactez le projet NÉR² par courriel : nre@vax2.concordia.ca ou sur Internet : nre.concordia.ca