

## La satisfaction des Tascherellois à l'égard de leurs dirigeants est inférieure à celle des autres répondants

À l'été 2001, le sondage sur la Nouvelle Économie Rurale s'est intéressé au style de leadership observé dans vingt municipalités canadiennes. Interrogés sur cette question, 50% des Tascherellois ont affirmé que leur localité est dirigée par un petit groupe d'individus, tandis que 26% d'entre eux croient que le leadership est exercé par plusieurs personnes et 13 % par plusieurs groupes. Ces données se distinguent de celles recueillies dans les autres sites car, ailleurs en province et au pays, les répondants étaient moins nombreux à associer le leadership de leur communauté à un petit groupe d'individus (Québec, 32% et Canada, 40%), et ils étaient plus nombreux à rapporter que leur localité soit gérée par plusieurs personnes (Québec, 41% et Canada, 35%).

Le nombre de personnes dirigeant une communauté ne constitue pas l'élément clé dans la question du leadership. En effet, on ne peut pas qualifier de bon ou de mauvais le leadership d'une localité en se basant uniquement sur le nombre d'individus ou de groupes impliqués dans les prises de décision. La question est plutôt de savoir quelle appréciation font les citoyens du travail des dirigeants. Pour ce faire, les Tascherellois ont évalué sur une échelle de 1 à 5, où 1 est "très inefficace" et 5 est "très efficace", le travail de différents groupes et individus ayant le mandat de soutenir la communauté. Les organismes communautaires et bénévoles ont obtenu le plus haut niveau de satisfaction avec une moyenne de 3,86, suivi de près par les chefs d'entreprises

(3,70). Arrivent ensuite le maire (3,39), le conseil municipal (3,10), les politiciens et administrateurs provinciaux (3,03), et enfin, les politiciens et administrateurs fédéraux (2,90). Pour l'ensemble des dirigeants évalués, l'appréciation des résidents de Taschereau demeure toujours inférieure à celle des autres répondants québécois et canadiens.

Finalement, l'opinion des citoyens en rapport avec certains énoncés a permis de mieux connaître le leadership exercé à Taschereau. Sur une échelle de 1 à 5, où 1 est "fortement d'accord" et 5 est "fortement en désaccord", les Tascherellois se situent en moyenne à 3,29 sur la question voulant que les femmes aient l'opportunité d'occuper des positions de leadership dans la localité. Leur moyenne est de 3,38 en ce qui concerne l'accès des jeunes adultes (moins de 35 ans) à ce même type de postes. L'opinion des autres répondants québécois et canadiens est sensiblement la même concernant les jeunes leaders mais il semble que les femmes aient davantage d'opportunités d'occuper des positions de leadership dans les autres sites consultés (Québec, 3,67 et Canada, 3,74).

Judy-Ann Connely et  
Patrice LeBlanc



Contactez le projet NÉR<sup>2</sup> par courriel : [nre@vax2.concordia.ca](mailto:nre@vax2.concordia.ca) ou sur Internet : [nre.concordia.ca](http://nre.concordia.ca)